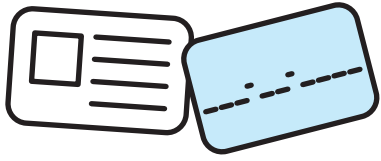


# 電子驗證：對所有勞工的威脅

你有聽過“電子驗證”嗎？它是個有漏洞及昂貴的系統。此系統是用來檢查新員工是否授權在這美國已過時及不公平的移民法規下工作。事實上電子驗證可能會令你失去你的工作 - 不論你是有身份或是無證人士。而現在根本是沒有適當的措施去令這些使用不擇手段及濫用這系統的公司負責。




## 什麼是用電子驗證去驗證？


這個系統會根據新入職的員工名字，出生日期和社會安全號碼與社安局的資料庫作出確認。綠卡號碼會被國土安全部的資料庫核對，根據簽證確認員工是否受權在美國內工作。


## 官僚政治的惡夢

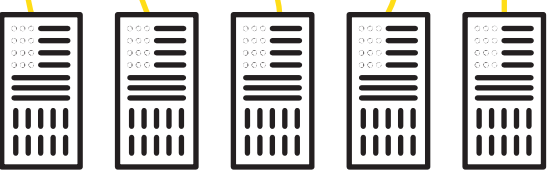

在這過程的每一步都充滿了潛在的濫用危機。了解這方面的知識，才可知道怎樣保護你自己。

## 步驟

- **1. 員工被聘請**

根據聯邦法規，電子驗證不應該在申請人或現有員工上使用。然而，有令人不安的報告 - 包括在美國北加州一間雜貨店工人的故事 - 顯示僱主因員工為爭取他們自己的權利而濫用電子驗證。
- **2. 被聘請的員工需填寫一份I-9表格**

僱主不應要求你填寫I-9表格時提供特定的文件。你有權選擇你想提供那些文件。但同樣地，目前還沒有程序能向無良僱主追究責任。
- **3. 如果僱主使用電子驗證，僱主會提交I-9資料到網上電子驗證系統。**

大部份在加州的企業都不被強制地使用電子驗證。如果你的僱主參加使用此系統，他們有英文和西班牙文的海報顯示他們有“參與通知”嗎？若然沒有的話，他們違反了規定。
- **4. 電子驗證系統會與社會安全局和國土安全部的資料庫檢查I-9表格的內容。**
- **5. 僱主接收到僱員是否合資格工作的結果**


您的僱主必須“盡快”通知您的結果。這解說暫時是含糊的，而且目前沒有適當的問責措施，確保僱主及時告訴工人的結果的權利。

- 6. 結果可以是一個即時確認或暫時性未確認的結果(TNC)，這意味著I-9表格上的內容與數據庫內的不符合。**

在有漏洞的數據庫錯誤意味著數以百萬計有工作許可證的將被標籤。而且，由於我國未能建立一個合理的移民過程，電子驗證也使數以百萬計為我們社區工作的無證工人處於風險中。




## 如果你的工作被電子驗證影響...

- **7. 如有暫時性未確認的結果，僱主必須盡快通知員工以及有關上訴的步驟。**

損失的工資：為工人更改TNC結果，將近一半，49.5%的工人申報失去某部份或一整天的工作（來源：NILC）。
- |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |   |   |   |   |
| 四 | 五 | 六 | 天 | 一 | 二 | 三 | 四 | 五 | 六 | 天 | 一 |

**8. 員工必須與相應的辦公室（SSA或DHS）在8個工作天內對於他們的暫時性未確認結果(TNC)提出上訴。**

在上訴TNC過程中，你的僱主不能終止僱傭，扣除或降低工資，拖延你的訓練或開始工作的日期，或根據你所決定爭論的結果採取任何對你不利的行動。
- **9. 如果工人是無法在短期內提出上訴TNC結果，員工會收到最後的未確認結果，這意味著工人沒有資格在美國工作並將會有失去工作的危險。**

沒有勞工保護制度：工人仍然無法上訴最後的未確認結果，並沒有權利因為系統錯誤起訴僱主或要求政府對工資損失賠償。